

全国工商联人才交流服务中心

关于开展民营企业股权事务与资本运营能力 培训工作的通知

各有关单位：

为进一步提高民营企业的公司治理与管理能力，提升直接融资比例，缓解融资难、融资贵等问题，促进金融资本更好地服务实体经济，培育一批具有资本运营能力的经营管理专业人才，服务一批具有商业价值和资本价值的优秀企业，推动民营企业实现高质量发展和可持续成长，我中心特别搭建“民营企业股权事务与资本运营服务平台”，并依托该平台，联合各政府职能部门、商协会、高校及企业服务机构，面向全国广大民营企业开展股权事务与资本运营能力提升培训工作。

培训的岗位主要有：资本运营管理师、股权激励管理师、企业价值管理师、企业上市规划管理师、企业融资规划管理师、董秘岗位资格证、拟上市公司财务管理师、企业商业模式设计师、企业战略规划师、阿米巴管理师等，在内容方面，根据岗位特点，以公司治理、股权设计、股

权激励、并购重组、上市加速、商业模式、战略设计、融资等为主，注重实效性，突出可操作性。在培训方式上，可根据参训对象、培训主题、培训时间等，综合运用体验式、观摩式、讲授式、论坛式等多种方式。

对经过培训并考核合格的学员，我中心颁发《职业技能培训证书》，并纳入“全国工商业专业人才库”。

详细的培训方案及报名通知另行发布。

地 址：北京市东城区细管胡同 4-1 号

网 址：<http://www.gslhr.org.cn>

电 话：010-65232877 13717885706

全国工商联人才交流服务中心

2018年6月22日



附件1:

《股权激励方案设计》落地咨询班

一、课程背景

中国经济进行了资本及平台经济时代，企业不管大小，都开始通过股权来融人、融资、融智，股权已成为所有企业主希望掌握的一个企业管理及运营的核心工具；股权设计出现问题，企业的发展必然受限，要不就是前期还是只能单打独斗，融不来人、融不了资、融不了智，空有一腔抱负和热血；然不然就是到了一定阶段出现了分崩离析，“劣质的股权死优质的企业”，企业控制股东或是实际控制人需要深度思考以下问题：

- 如何进行股权设计，做好股权统筹布局，确保创始人的控制地位以确保企业的战略方向和目标？
- 如何经过股权设计、公司治理设计来防止“野蛮人”敲门？
- 如何选择激励模式，让员工真正自动自发的为自己工作？
- 如何量身定制股权激励方案，让员工以股东的思维来经营公司？
- 发展过程中缺少发展资金，如何进行股权融资？
- 如何让股权成为人才、资金、资源的纽带，建立上下游股权联盟合作方式？
- 企业如何提升企业价值，建立长效激励机制？

二、课程特色

- 特色1——首家将股权激励与战略目标达成高度结合、股权激励动态方案设计的课程，让激励有目标、有价值。
- 特色2——独家研发的股权激励16定模型、独家将股权激励与合伙人文化相结合，帮助企业利益与文化双轨推动，系统落地股权激励。
- 特色3——独家将多咨询落地工具应用到课程中，让标准化、工具化、软件化的实战落地工具加速方案形成。
- 特色4——团队式培训、一对一咨询定制方案，课程采用一边授课、一边现场咨询互动、一边制定方案的方式，企业董事长、总经理带阶参加，咨询顾问老师现场指导企业团队现场设计股权激励方案。

三、组织机构

主办单位：全国工商联人才交流服务中心、民营企业股权事务与资本运营服务平台

承办单位：宁波企业转型升级产学研服务联盟、深圳市国鼎股权事务咨询有限公司

四、时间及地点

时间：2018年9月21至22日（两天一晚）

地点：宁波市宁海天河温泉酒店

五、课程费用

政府补项目，培训费原价¥5800元/人，现¥1800元/人；企业董事长总经理带队参加享受特惠价：¥2680元/2-3人；餐费¥180元/人（3个正餐）及证书费¥500元/人（有需要时）另行收取。

六、参课对象

企业董事长、总经理、人资与财务总监或经理、其他中高管及专业管理人员等。

七、课程大纲

一）、股权价值与股权顶层设计原则（第一天上午）

- 1、揭秘企业家经营企业的3大思维；
- 2、股东实现股权价值的六大步骤
- 3、股权的三大核心价值
- 4、股权的两大核心权益
- 5、股权顶层设计的3大原则

二）、股权激励方案设计（第一天上午）

- 1、如何规避股权激励的10大误区
- 2、股权激励方案制作的“十六定”逻辑

三）、股权激励方法与应用案例（第一天下午）

- 1、超额分红激励法与应用案例
案例一：如何快速提升公司5倍业绩；
案例二：如何快速降低10%成本的有效方法
- 2、在职分红激励法与应用案例
案例一：如何提升部门协作，从各扫门前雪到全力推动公司发展；
案例二：如何解决股东分配不公的矛盾中解救公司
- 3、实股、渐进式注册股与应用案例（第一天下午）
案例一：某科技企业给出了实股，留住人才了，同时也带了巨大风险，如何规避
案例二：某服务性企业，如何使用渐进式注册股激励方式，如何留住优秀人才并将公司做大做强？

晚上：以企业为单位根据企业自身情部进行的股权设计案例与实战演练

四）、期权激励法与应用案例

- 1、5大核心关键点、14大关键步骤、6大退出机制
- 2、使用期权绑定人才，实现公司业绩，超越同行
案例：科技型企业如何使用期权吸引业内顶尖人才，完成新产品研发，提升行业地位
- 3、限制性股份激励与应用案例
案例一：某医药企业如何快速提升公司业绩
案例二：某餐饮软件企业快速实现公司新业务模式，业绩翻番

五）、整体股权运营方案案例

- 1、合伙人股权激励与应用案例
 - a. 合伙人模式构建10大步骤
 - b. 如何搭建企业的内、外部合伙模式如何通过合伙人机制早日实现战略目标？
案例：区域合伙人案例
案例：合伙人文化案例
案例：事业合伙人案例
- 2、产业链激励与应用案例
 - a. 产业链激励4321法则
 - b. 股权可以整合上游
 - c. 股权可以开拓市场
 - d. 股权可以整合同行
案例一：产业链激励、整合，成就区域霸主；
案例二：产业同盟，革新行业新业态；
案例三：融人、融钱不花钱多开店，生意火爆。

六）、如何让股溢价

- 1、如何让股权溢价，成为下一个阿里巴巴？
- 2、股权价值发展，成就行业寡头的直通车

八、授课专家

一）、董化春先生：法学学士、工商管理硕士、管理学博士

行业背景

广州国鼎投资控股有限公司	董事长
中国企业价值管理研究中心	主任研究员
深圳国鼎股权事务咨询有限公司	董事长/高级顾问
湖北省赤壁市政府	特聘金融顾问

管理经验：

董化春博士超过18年的中外企业管理经验，具有股权激励、战略规划、集团管控、市值管理和人力资源的丰富实操工作经验，具有12年的企业管理咨询经验，主导100多家企业管理咨询项目实施落地，多家上市及新三板挂牌公司常年顾问。

专长领域：

公司治理、商业模式设计、顶层设计、股权激励、资本规划、市值管理、集团管控、融资路演

服务过的部分知名企业：

常年为清华、北大、中大等高校EMBA班授课，并为数100多家企业提供咨询服务，包括国美电器、李宁服饰、深圳卡尔丹顿服饰、昆明尊园地产、潍坊诺成集团、简阳德盛集团、青岛波尼亚食品、广州盛景物业、北京中恒讯视IT、海口国科园、唐山西美酒店、广州迎丰纺织、浙江绍兴巴食餐饮、湖北黄冈四方饲料等。

二）、张先应先生：工商管理硕士

行业背景

深圳市国鼎股权事务咨询有限公司	合伙人/高级顾问
广州国鼎投资控股有限公司	CEO
中国企业价值管理研究院	主任研究员
深圳国鼎价值管理科技有限公司	董事长

管理经验：

张先应老师集企业运营及企业顾问为一体，拥有十多年企业综合运营管理与多年企业顾问经验，是资深的企业运营专家、培训管理专家、股权激励落地导师。对品牌推整合、营运管理、团队建设、公司治理等具有丰富的实战经验。

专长领域：

商业模式设计、顶层设计、企业运营与管控、股权激励、资本规划、市值管理、投融资管理

服务的企业：

常年为清华、北大、中大等高校EMBA班授课。

曾服务过的企业：华为、深圳华侨城集团、中兴通讯、能源集团、腾讯集团、海口国科园、唐山西美酒店、广州迎丰纺织、浙江中成控股、湖北四方集团等。

九、报名及其他

1、对经过培训并考核合格的学员，由全国工商联人才交流服务中心颁发《股权激励管理师》职业技能证书，并纳入

“全国工商业专业人才库”。

2、报名截止时间9月18日，参课报名表请见附件2

联系人：王老师、范老师

联系电话：13857871032 13296835066 0574-87510063

附件2:

《股权激励方案设计》落地咨询班 报名表

单位名称					
详细地址				邮 编	
联系人			手 机	邮 箱	
参训人员 姓名	性 别	职 务	手 机	传 真	座 机 (含区号)
住宿可协助安排、费用自理					
注：报名成功后，会有课程负责老师与您联系。					
单 位 签 章： 2018年 月 日					

（此表复制有效）

联系人：王老师、范老师

联系电话：13857871032 13296835066 0574-87510063